



**SİİRT** *Bilimin Işığında*  
**ÜNİVERSİTESİ**

**KURTALAN MESLEK YÜKSEKOKULU**  
**2022 Yılı Brifing Raporu**



## GENEL BİLGİLER

Kurtalan Meslek Yüksekokulu 2009 yılında kurulmuştur. Siirt Üniversitesi'ne bağlı olan Kurtalan Meslek Yüksekokulu 2009-2010 Eğitim Öğretim yılında Turizm ve Seyahat Hizmetleri Programı ile Eğitim-Öğretime başlamıştır.



## YILLAR İTİBARIYLA AÇILAN BÖLÜMLER

- 2009 Yılında Turizm ve Seyahat Hizmetleri Programı,
- 2010 Yılında Maliye Programı,
- 2011 Yılında Bankacılık ve Sigortacılık Programı
- 2012 yılında Dış Ticaret Programı,
- 2014 Yılı itibariyle Maliye ve Posta Hizmetleri İkinci Öğretim Programları,
- 2014 Yılında Sosyal Hizmet ve Danışmanlık Bölümü açılmıştır.
- 2016 Yılı itibariyle YÖK tarafından Maliye ve Posta Hizmetleri İkinci Öğretim Programları kapatılmıştır.
- 2018 yılında Pazarlama Programı, Peyzaj ve Süs Bitkileri Programı, Adalet Programı, Raylı Sistemler İşletmeciliği Programı açılması YÖK tarafından uygun görülmüştür.
- 2019 Yılı itibariyle YÖK tarafından Turizm ve Seyahat Hizmetleri Programı kapatılmıştır.
- 2020 Yılında Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bölümü Sulama Teknolojisi Programı'nın açılması YÖK tarafından uygun görülmüştür.

## YILLAR İTİBARIYLA AÇILAN BÖLÜMLER

- 2021-2022 Eğitim Öğretim yılı içerisinde Sulama Teknolojisi Programı ve Adalet Programına öğrenci alınması teklif edilmiş fakat YÖK tarafından uygun bulunmamıştır.
- 2022 yılı itibariyle aktif olan Programlar Turizm ve Seyahat Hizmetleri, Maliye, Posta Hizmetleri, Dış Ticaret, Sosyal Hizmetler, Adalet, Sulama Teknolojisi, Bankacılık ve Sigortacılık Programı olmak ile birlikte mevcut programlarda kayıtlı öğrenci sayısı 26'sı yabancı uyruklu olmak üzere toplam 495'tir.



## MİSYONUMUZ

Kurtalan Meslek Yüksekokulunun misyonu, Evrensel değerler ışığında, ülkenin geleceği için ilgili sektörlerin ihtiyaç duyduğu, uluslararası standartlarda mesleki ve teknik eğitimin gerektirdiği bilgi ve beceriye sahip, analitik düşünebilen, çağdaş, özgür, dinamik, sorumluluk sahibi, devletin değerlerine bağlı bireyler yetiştirmek, araştırma ve eğitim alanlarında topluma faydalı hizmetlerde bulunmak. Toplumsal yapının değişmesiyle birlikte ortaya çıkan yeni toplumsal koşullara ve sorunlara yönelik, sosyal adalet, bireyin değeri ve iyilik hali gözetilerek, refah alanlarına yönelik bilgi ve modelleri üretip bunların hayata geçirilmesini sağlamaktır. Yüksekokulumuzda bu çalışmalar yürütülürken ülkemizin öznel koşulları ve gereksinimleri dikkate alınarak, meslek alanındaki en yeni bilgilerin, en yetkin öğretim elamanları tarafından, en son teknik olanaklarından yararlanarak öğrencilerimize aktarılması, mezunlarımıza sektörde azami istihdam olanaklarının sağlanması için tüm paydaşlar ile sürekli etkileşim içinde bulunması ve mevcut iş birliği imkânlarının geliştirilmesi gibi görevlerin ifası hedeflenmektedir.



## VİZYONUMUZ

Mensubu olmaktan gurur duyulan, çağdaş mesleki ve teknik eğitimin gerektirdiği bilgi, beceri ve teknolojik açıdan yüksek standartlara sahip, üstün nitelikli ve aranılan teknik ara eleman yetiştiren, yenilikçi ve paylaşımcı, sektörler ile sürekli işbirliği içinde bulunan, sağlayacağı eğitim, bilgi ve araştırma olanaklarıyla Bölgemizin ve Ülkemizin gelişmesine katkıda bulunacak bir birim olmaktır. Vizyonumuz, çağdaş eğitim çerçevesinde evrensel standartları gözeterek, değişen toplumsal yapı içinde meslek elemanları yetiştirebilmeye yönelik, ulusal ve uluslararası düzeyde kişi, kurum ve kuruluşlarla işbirlikçi bir tutum ile evrensel düzeyde eğitim-öğretim vererek, araştırma ve bilimsel yayınlar yapan aktif bir bilim kurumu olmaktır. Yüksekokulumuzda açılan programlar ile kaliteli bir mesleki eğitim sunmaya devam edip, bu durumun sürdürülüp geliştirilmesi suretiyle Türkiye'nin en iyi Meslek Yüksekokulu haline gelmesi ulaşılmak istenilen idealimizdir. Bu vizyonumuzun gerçeklik kazanması için yüksekokulumuz bünyesinde çeşitli stratejiler geliştirilecek ve politikalar izlenecektir.



## DEĞERLERİMİZ

- ❖ İfade Özgürlüğü,
- ❖ Fırsat eşitliği,
- ❖ İnsan hakları,
- ❖ Hukukun üstünlüğü,
- ❖ Toplumsal değerler,
- ❖ Yaratıcı düşünme,
- ❖ Sürekli gelişim ve Çevreye duyarlılık,





## DEĞERLERİMİZ

- ❖ Yaşam boyu öğrenme,
- ❖ Bilimsel etik kurallar,
- ❖ Kaliteli çalışma hayatı,
- ❖ Çalışanlar ve öğrencilerin memnuniyeti,
- ❖ Öğrenci Merkezli Eğitim,
- ❖ İnsana, Kültürlere ve farklılıklara saygı, sevgi ve hoşgörü,
- ❖ Bölgesine, Ülkesine ve insanlara katkıda bulunmak
- ❖ Girişimcilik,
- ❖ Toplumsal Sorumluluktur.





## HEDEFLERİMİZ

- Eğitim-Öğretim kalitesini sürekli geliştirmek.
- Eğitim ve öğretim niteliğini geliştirmek.
- Öğretme ve öğrenme ortamlarını iyileştirmek.
- Başarılı öğrencileri yüksekokula çekmek için mevcut mekanizmaları çeşitlendirmek.
- Eğitim eksiklikleri ile birlikte fiziki altyapının tamamlanması hedeflenmektedir.
- Öğrencilerin bilime ilgisini artırmak için faaliyetler yapmak.
- Fiziki altyapıyı tamamlayıp aktif olmayan programlara öğrenci alınması,



## HEDEFLERİMİZ

- Akademik ve idari personelin nitelik ve niceliğinin arttırılması,
- Eğitimde bilişim teknolojilerinden etkin bir şekilde yararlanılması için alt yapı çalışmalarının tamamlanması,
- Öğrencilere sağlanacak burs desteklerini etkinleştirmek.
- Öğrencilere iş hayatları için rehberlik ve danışmanlık hizmeti verilmesi,
- Kamu kuruluşları ve Sivil toplum kuruluşları ile ilişkilerin geliştirilmesi,



# AKADEMİK PERSONELİMİZ

S. N.	UNVANI	ADI	SOYADI	GÖREVİ
1.	Doç. Dr.	Fatih	ÇIĞ	Müdür
2.	Öğr. Gör. Dr.	Şahin	AY	Müdür Yardımcısı
3.	Öğr. Gör.	Oğuzhan	ÇAM	Müdür Yardımcısı
4.	Öğr. Gör. Dr.	Süleyman	ÇELİK	Bölüm Başkan V.
5.	Öğr. Gör.	M. Erman	CANDER	
6.	Öğr. Gör.	M. Ali	USLU	Bölüm Başkan V.
7.	Öğr. Gör.	Gökhan	YİĞİT	
8.	Öğr. Gör.	Özen	SÖYLER	(Uzaktan Eğitim Merkezi)
9.	Öğr. Gör.	Adnan	TOPRAK	Bölüm Başkan V.
10.	Dr. Öğr. Üyesi	Safa	ACAR	
11.	Öğr. Gör.	Abdulkadir	UYRUN	
12.	Öğr. Gör.	Kerim	COŞKUN	Bölüm Başkan V.
13.	Öğr. Gör.	Mehmet	YILMAZ	
14.	Öğr. Gör.	Songül	KARTAL	
15.	Öğr. Gör.	Zülfü	YALÇIN	Bölüm Başkan V.
16.	Öğr. Gör. Dr.	Rıdvan	SÖĞÜT	
17.	Öğr. Gör.	Mesut	SIRRI	Bölüm Başkan V.
18.	Öğr. Gör.	Meryem	ÖZER DİLMEN	
19.	Öğr. Gör.	Sema	ÇAKIR ÖNGÖREN	
20.	Öğr. Gör.	Yasemin	CEYLAN	

## BÖLÜM BAŞKANLARIMIZ

S.N	UNVANI	ADI SOYADI	GÖREVİ
1.	Öğr. Gör. Dr.	Süleyman ÇELİK	Maliye Bölüm Başkan V.
2.	Öğr. Gör.	Mehmet Ali USLU	Posta Hizmetleri Bölüm Başkan V.
3.	Öğr. Gör. Dr.	Süleyman ÇELİK	Bankacılık ve Sigortacılık Bölüm Başkan V.
4.	Öğr. Gör.	Kerim COŞKUN	Turizm ve Sey. Hizmetleri Bölüm Başkan V.
5.	Öğr. Gör.	Gökhan YİĞİT	Dış Ticaret Bölüm Başkan V.
6.	Öğr. Gör.	Songül KARTAL	Sosyal Hiz. ve Danışmanlık Bölüm Başkan V.
7.	Öğr. Gör.	Mesut SIRRI	Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bölüm Başkan V.

## AKADEMİK PERSONEL SAYIMIZ

UNVAN	DOLU	BOŞ	TOPLAM
<b>Doç. Dr.</b>	1		1
<b>Dr. Öğretim Üyesi</b>	1		1
<b>Öğretim Görevlisi</b>	18		18
<b>TOPLAM</b>	20		20



## Yıllara Göre Akademik Personel Değişim Tablosu

Unvan	2019	2020	2021	2022
Doçent		1	1	1
Dr. Öğr. Üyesi	1			1
Öğretim Görevlisi	16	21	19	18
Okutman				
TOPLAM	17	22	20	20





# Yayınlanan Makale Sayıları

SCI Expanded, SCI , SSCI, AHCI Kapsamındaki Dergilerde Yayınlanan Makale Sayısı

Sıra no	Makale Sahibinin Adı Soyadı	2022				TOPLAM
		SCI Expanded	SCI	SSCI	AHCI	
1	Öğr. Gör. Dr. Mesut SIRRI		1			1
2						



## Yayınlanan Makale Sayıları

S No	Unvan	Adı Soyadı	Uluslararası Hakemli Dergi	Uluslararası Hakemsiz Dergiler	Ulusal Hakemli Dergiler	Ulusal Hakemsiz Dergiler	TOPLAM
1.	Öğr. Gör. Dr.	Şahin AY	2				2
2.	Öğr. Gör.	M. Ali USLU	1				1
3.	Öğr. Gör. Dr.	Mesut SIRRI	2				2
4.	Dr. Öğr. Üyesi	Safa ACAR	4				4
TOPLAM			9				9



## Yayımlanan Bildiri Sayıları

S No	Unvan	Adı Soyadı	Uluslararası Sözlü Bildiri	Ulusal Poster Bildiri	Ulusal Sözlü Bildiri	TOPLAM
1.	Öğr. Gör. Dr.	Şahin AY		3		3
2.	Öğr. Gör. Dr.	Mesut SIRRI		5		5
3.	Dr. Öğr. Üyesi	Safa ACAR		7		7
4.	Öğr. Gör.	Abdülkadir UYRUN		2		2
TOPLAM				17		17





## İdari Personelin Kadrolara Göre Dağılımı

S.No	Kadro Unvanı	Adet
1.	Yüksekokul Sekreteri	1
2.	Bilgisayar İşletmeni	3
3.	Tekniker	1
4.	Teknisyen	3
5.	Hizmetli	1
	TOPLAM	9



# İDARİ PERSONEL GÖREV DAĞILIMI

S. N.	UNVANI	ADI SOYADI	GÖREVİ
1.	Yüksekokul Sekreteri	Muhammed Abdulvahhap SANCAR	Yüksekokul Sekreteri, Gerçekleştirme Görevlisi, Taşınır Kontrol Yetkilisi
2.	Bilgisayar İşletmeni	Hasan BİL	Tahakkuk, Yazı İşleri, Yemekhane Sorumlusu
3.	Bilgisayar İşletmeni	Halit ALPNAR	Kütüphane
4.	Tekniker	Nihat AYDIN	Öğrenci İşleri, Teknik işler
5.	Teknisyen	Osman KIZILASLAN	Kütüphane, Teknik işler
6.	Teknisyen	Mehmet Salih DİLEK	Öğrenci İşleri, Teknik işler, Taşınır Kayıt Yetkilisi
7.	Bilgisayar İşletmeni	Gıyasettin ULUŞIK	Tahakkuk, Maaş, Ek ders
8.	Teknisyen	Erkan ARTA	Teknik İşler
9.	Yrd. Hizmetli	Refik POLAT	İdari binanın temizliği





## Meslek Yüksekokulumuzda Açık Bölümler

### **Dış Ticaret Bölümü**

- ✓ Dış Ticaret Programı

### **Finans-Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü**

- ✓ Bankacılık ve Sigortacılık Programı
- ✓ Maliye Programı

### **Seyahat Turizm ve Eğlence Hizmetleri Bölümü**

- ✓ Turizm ve Seyahat Hizmetleri Programı

### **Sosyal Hizmetler ve Danışma Bölümü**

- ✓ Sosyal Hizmetler Programı

### **Ulaştırma Hizmetleri Bölümü**

- ✓ Posta Hizmetleri Programı

### **Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bölümü**

- ✓ Sulama Teknolojisi Programı

### **Hukuk Bölümü**

- ✓ Adalet Programı



## Faal / Faal Olmayan Programlar

Faal Olan Programlar	Faal Olmayan Programlar ( Kurulmuş Olup Ancak Faaliyete Geçmeyen Programlar )
Turizm ve Seyahat Hizmetleri Programı	Adalet Programı
Maliye Programı	Peyzaj ve Süs Bitkileri Programı
Bankacılık ve Sigortacılık Programı	Pazarlama Programı
Dış Ticaret Programı	Raylı Sistemler İşletmeciliği Programı
Posta Hizmetleri Programı	Sulama Teknolojisi
Sosyal Hizmet Programı	





## Yıllara Göre Öğrenci Sayıları

Birim/Bölüm Adı	2018 Yılı	2019 Yılı	2020 Yılı	2021 Yılı	2022 Yılı
Kurtalan MYO	588	543	470	425	495



## Dersliklerin Fiziki Durumu

Derslik Sayısı (Anfi+Sınıf)	Dersliklerin Oturak Sayısı	Öğrenci Sayısı	Dersliklerin Doluluk Oranı ( Dersliklerin Oturak Sayısı/Öğrenci Sayısı) *100
6	140	495	29

Derslik Sayısı (Anfi+Sınıf)	Projeksiyon Cihazı Olan Derslik sayısı	Dersliklerdeki Projeksiyon Cihazı Oranı (Derslik Sayısı / Projeksiyon Cihazı Olan Derslik Sayısı)*100
6	6	100



## Mevcut Bilgisayar Sayıları

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	TOPLAM
Masa Üstü Bilgisayar	11	31	10	52
Taşınabilir Bilgisayar	1	1	4	6
TOPLAM	12	32	14	58



## Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Toplam
Projeksiyon		7		7
Akıllı Tahta		1		1
Fotokopi Makinesi		2		2
Telefon Makinesi (IP)	14			14
Faks	1			1
Yazıcı	6	6		12
Tarayıcılar	1			1



## Kütüphane Kaynakları

Bölümü	Kitap	Periyodik Yayın	Elektronik Yayın	Diğerleri	TOPLAM
Tıp					
Fen					
Sosyal	592				592
Diğerleri	597				597
TOPLAM	1189				1189



# Bütçe Ödenek ve Harcamalar

Ek. Kod	Ekonomik Kod Açıklama	2022 YILI					
		Bütçe Ödeneği	Eklenen	Serbest Ödenek	Harcama	Kalan	Gerçekleşme Oranı
01.	Personel Giderleri (Maaşlar)	5.105.345,00	0,00	5.105.345,00	5.104.700,04	644,96	% 98
02.	Sosyal Güv. Kurumlarına Dev.Primi Giderleri	554.700,00	0,00	554.700,00	554.451,93	18,07	% 99



## Mal ve Hizmet Alım Giderleri

Ekonomik Kod / Açıklama	2022 YILI
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	25.267,05
Bakım ve Onarım Giderleri	0
Makine Teçhizat Bakım ve Onarı Giderleri (Malzeme Alımı Dahil)	0
Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	2.000,00
Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	0



## BİRİMİNİZCE SENE İÇİNDE YAPILAN FAALİYETLER

Etkinliğin Adı	Tarihi	Yapılış Yeri	Sonuçlar
İstiklal Marşımızın yazarı M. Akif ERSOY'u Anma Etkinliği	27.12.2022	Kurtalan MYO	Öğrencilerimiz ile birlikte İstiklal Marşımızın yazarı M. Akif ERSOY'u Anma günü etkinliği düzenlendi.
Futbol Turnuvası	30.12.2022	Kurtalan Kaplı Halı Saha	Meslek Yüksekokulumuzda personel ve öğrencilerimiz arasında "Futbol Turnuvası" etkinliği düzenlendi. Turnuva sonucunda derece yapan takıma kupa verilip , futbolculara da madalya verilmiştir.
Kurtalan MYO Kariyer 1. Günleri Etkinliği	23-24 Mart 2022	Kurtalan MYO	Kurum Amirleri ve mezun öğrencilerimiz ile okulumuz öğrencileri bir araya geldi. Öğrencilerimizin başarılı olabilmek için neler yapmaları gerektiği hakkında konuşmalar yapıldı.
Okulumuzda Düzenlenen "2. Kariyer Günleri" Etkinliği	02-03.11.2022	Kurtalan MYO	Öğrencilerimiz Kurum Amirleri ile bir araya gelerek eğitimlerini tamamladıklarında hangi kurumlarda çalışabilecekleri ve başvuru şartları gibi konularda bilgilendirildi.
Mülakat Teknikleri Eğitimi	06.12.2022	Kurtalan MYO	Meslek yüksek okulumuz öğrencilerine Banka iş başvuruları nasıl yapılır?, CV'de bulunması gereken bilgiler ve mülakat teknikleri başlıkları altında seminer düzenlendi.
15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü Etkinlik Programı	08.06.2022	Kurtalan MYO	Öğr. Gör. Mehmet YILMAZ'ın 15 Temmuz Şehitlerinin anılması ve milli birlik ve beraberlik konulu sunumu yapıldı.
Uyuşturucu ile mücadele	15.10.2022	Kurtalan MYO	Kurtalan İlçe Emniyet Müdürlüğü bünyesinde bulunan Narkotik uzmanı polis memurları Kurtalan Meslek Yüksekokulunda bilgilendirme standı açarak öğrencilerimize uyuşturucu ile mücadele konusu başta olmak üzere uzmanlık alanları ile ilgili bilgilendirmelerde bulundu.



# Okulumuzdan Kareler





# Okulumuzdan Kareler









## KURTALAN MYO KARİYER GÜNLERİ

### 23 MART ÇARŞAMBA



**11:00 - 11:30** Kurtalan Kaymakamı  
Sn. Çağlar TEKİN

**13:00 - 13:30** Banka Yöneticileri

**14:00 - 14:30** Siirt PTT Baş Müdürü  
Sn. Abdurrahman AYGÖL

**15:00 - 15:30** Siirt Gençlik Merkezi Yetkilisi  
Sn. Mehmet Zeki TOKGÖZ



### 24 MART PERŞEMBE

**11:00 - 11:30** Siirt Aile ve Sosyal  
Hizmetler İl Müdürü  
Sn. M. Gökhan MARAKÇI



**13:00 - 13:30** Siirt Defterdarı  
Sn. Mehmet AKKAYA

**14:00 - 14:30** Mezun Öğrencilerimiz  
Sn. Rojda SEVER



**15:00 - 15:30** Kurtalan MYO Müdürü  
Doç. Dr. Fatih ÇİĞ



- *Bankacılık İş Başvuruları*
- *CV'de Bulunması Gereken Bilgiler*
- *Mülakat Teknikleri*



**ÖĞR.GÖR.**  
**Mehmet Erman**  
**CANDER**

**TARİH: 06.12.2022**  
**SAAT : 14:30**  
**YER : KURTALAN**  
**MYO/AMFİ**





## Kalite Politikamız

Siirt Üniversitesi, vizyon ve misyon değerleriyle uyumlu; doğal kaynaklarımıza ve tarihi mirasımıza sahip çıkan, çevreye ve insana saygıyı sürekli kılan, *uluslararasılaşma* sürecine önem veren, yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde topluma katkı sunan bir üniversite olmak amacıyla kalite politikasını oluşturmaktadır.





## Bu dođrultuda;

- ❖ Evrensel değerler ışığında bilgi üreten, özgüven ve sorumluluk duygusunu taşıyan, araştıran, sorgulayan, yenilikçi, sosyal ve kültürel niteliklere sahip bireyler yetiştirmeyi,
- ❖ Uluslararası standartlarda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini gerçekleştirmeyi ve kurumumuzdaki tüm süreçlerde etkin kalite yönetim sistemleri oluşturmayı, uygulamayı ve yürütmeyi,
- ❖ Üniversite-sanayi işbirliği ile bilgi ve teknoloji üretmeyi, yaygınlaştırmayı ve toplumsal kalkınmaya katkıda bulunmayı,





- ❖ Bölgesel ve ulusal kalkınmaya dayalı öncelikli alanlara yönelik toplumun refah ve gelir düzeyini artırıcı araştırma faaliyetlerine önem vermeyi,
- ❖ İç ve dış paydaşlarla güçlü ve sürdürülebilir bir ilişki içinde olmayı ve sunulan hizmetten yararlananların memnuniyetlerini ölçmeyi ve sürekli iyileştirmeyi,
- ❖ Tüm süreçlerde şeffaf, hesap verilebilir ve mevzuata uygun bir anlayışı hâkim kılmayı, taahhüt eder.



## Güçlü Yönlerimiz;

- Siirt'in en büyük ilçesinde bulunması.
- Öğretim kadrosunun ve idari kadronun öğrenci ihtiyaçlarına uygun olması.
- Uzaktan Eğitime entegrasyonun tamamlanmasından dolayı alternatif uzaktan eğitim programlarının açılma imkânının bulunması.
- Eğitim kalitesi yüksek, deneyimli, dinamik, tecrübeli, güçlü ve farklı disiplinlerde alanında uzman nitelikli bir akademik eğitim kadrosuna sahip olması.
- Bilimsel araştırmaların ve yayınların artırılması yönünde kararlılığın olması.
- Kız ve erkek öğrenciler için KYK yurdunun bulunması.



## Zayıf Yönlerimiz;

- Derslikler ve bilgisayar laboratuvarının fiziki durum, araç, gereç ve alet bakımından eksikliği.
- Fiziki imkanların yetersizliğinden dolayı Yüksekokulumuzu ve Üniversitemizi güçlendirilecek ihtiyaç duyulan yeni programların açılmaması.
- Kalite çalışmaları ve sosyal faaliyetlere öğrenci katılımının sağlanamaması.
- Mezunlarla ilişkilerin zayıf olması, öğrenci ve mezunlara kariyer planlaması konusunda sağlanan desteğin yetersizliği.
- Kurtalan merkezli depremde okulumuzda hasar oluşması, binalarımızın dayanıklılık tespitinin yapılamaması
- Fiziki Alan yetersizliğidir.



## Fırsatlar;

- Gelişmekte olan ülkemizin ara eleman ihtiyacının her geçen gün artması.
- Tarımsal nüfusun fazlalığı ve Sulama Teknolojisi programımıza bölgede inşa edilen barajların sulama imkanını sağlaması ile programa olan talebin artması.
- Yükseköğretime olan talebin büyüklüğü.
- Sosyal medyanın öğrencilerle iletişimi kolaylaştırması.
- Uzaktan eğitimin gelişiyor olması.
- Web sayfamızın toplumsal iletişime açılması ile sektörün ve öğrencilerimizin ihtiyaç duyduğu alanlarda kendilerini geliştirme imkanının sağlanması.
- Mezunlarımızın kendi işini kurabilme olanağı sağlayan programlarda eğitim görmeleri.





## Tehditler;

- Toplumda Meslek Yüksekokullarına karşı olumsuz bir önyargının olması.
- Öğrencilerin bilimsel bilgiden ziyade kamu personel sınavlarına ve DGS'ye yönelik çalışmaları.
- Sosyal medyanın öğrencilerin derslere ve etkinliklere katılımını olumsuz etkilemesi.
- Öğrencilerin liseden gelen alışkanlıklarını devam ettirmeleri, ders geçmek amaçlı ezbere dayalı eğitime, öğretim elemanlarını yöneltmeye çalışmaları.
- Yörenin ekonomik ve sosyal göstergelerinin yetersiz olması.





*Desteklerinden ötürü Sayın Rektörümüz Prof. Dr. Nihat ŞINDAK'a ve eğitime özveri ile katkıda bulunan, kısıtlı olanaklara karşın eğitim kalitesinin yükseltilmesi konusunda Yüksekokulumuza yardımcı olan tüm öğretim elemanları ve idari personellere teşekkür ederim.*

*Doç. Dr. Fatih ÇIĞ  
Müdür*





# SİİRT *Bilimin Işığında* ÜNİVERSİTESİ

