



SİİRT *Bilimin Işığında*
ÜNİVERSİTESİ

KURTALAN MESLEK YÜKSEKOKULU
2020 Yılı Brifing Raporu



GENEL BİLGİLER

Kurtalan Meslek Yüksekokulu 2009 yılında kurulmuştur. Siirt Üniversitesi'ne bağlı olan Kurtalan Meslek Yüksekokulu 2009-2010 Eğitim Öğretim yılında Turizm ve Seyahat Hizmetleri Programı ile Eğitim- Öğretime başlamıştır.



YILLAR İTİBARIYLA AÇILAN BÖLÜMLER

- 2009 Yılında Turizm ve Seyahat Hizmetleri Programı,
- 2010 Yılında Maliye Programı,
- 2011 Yılında Bankacılık ve Sigortacılık Programı
- 2012 yılında Dış Ticaret Programı,
- 2014 Yılı itibariyle Maliye ve Posta Hizmetleri İkinci Öğretim Programları,
- 2014 Yılında Sosyal Hizmet ve Danışmanlık Bölümü açılmıştır.
- 2016 Yılı itibariyle YÖK tarafından Maliye ve Posta Hizmetleri İkinci Öğretim Programları kapatılmıştır.
- 2018 yılında Pazarlama Programı, Peyzaj ve Süs Bitkileri Programı, Adalet Programı, Raylı Sistemler İşletmeciliği Programı açılması YÖK tarafından uygun görülmüştür.
- 2019 Yılı itibariyle YÖK tarafından Turizm ve Seyahat Hizmetleri Programı kapatılmıştır.

YILLAR İTİBARIYLA AÇILAN BÖLÜMLER

- 2020 Yılında YÖK tarafından Dış Ticaret Programı kapatılmıştır
- 2020-2021 Eğitim Öğretim yılı içerisinde Sulama Teknolojisi Programı ve Adalet Programına öğrenci alınması teklif edilmiş fakat YÖK tarafından uygun bulunmamıştır.
- 2020 yılı itibariyle aktif programlardaki kayıtlı öğrenci sayısı 46'sı yabancı uyruklu olmak üzere toplam 470'tir.



MİSYONUMUZ

Kurtalan Meslek Yüksekokulunun misyonu, bölgemizin ve ülkemizin ekonomi, endüstri ve sosyal alanları başta olmak üzere, diğer hizmet alanlarındaki özel ve resmi kurum veya kuruluşlarının ihtiyaç duyduğu yüksek nitelikli insan gücünü yetiştirmek ve istihdam sorunlarının çözümüne katkı sağlamak olarak ifade edilebilir. Çağın gereklerine uygun olarak bilgi ve iletişim teknolojileriyle donanmış, çalıştığı iş yerinde farklılık yaratabilen, verimliliği arttıran, araştıran, sorgulayan, özgüvenli, girişimci ve evrensel değerleri benimseyen, ülkemizin ara eleman ihtiyacına cevap verebilecek, milli ve manevi değerlere saygılı, Atatürkçü, laik ve çağdaş bireyler olmaları hedeflenmektedir.





VİZYONUMUZ

Mensubu olmaktan gurur duyulan, çağdaş mesleki ve teknik eğitimin gerektirdiği bilgi, beceri ve teknolojik açıdan yüksek standartlara sahip, üstün nitelikli ve aranılan teknik ara eleman yetiştiren, yenilikçi ve paylaşımcı, sanayi ile sürekli iş birliği içinde bulunan, sağlayacağı eğitim, bilgi ve araştırma olanaklarıyla Bölgemizin ve Ülkemizin gelişmesine katkıda bulunacak bir Meslek Yüksekokulu olmaktır.





DEĞERLERİMİZ

- ❖ İfade Özgürlüğü,
- ❖ Fırsat eşitliği,
- ❖ İnsan hakları,
- ❖ Hukukun üstünlüğü,
- ❖ Toplumsal değerler,
- ❖ Yaratıcı düşünme,
- ❖ Sürekli gelişim ve Çevreye duyarlılık,





DEĞERLERİMİZ

- ❖ Yaşam boyu öğrenme,
- ❖ Bilimsel etik kurallar,
- ❖ Kaliteli çalışma hayatı,
- ❖ Çalışanlar ve öğrencilerin memnuniyeti,
- ❖ Öğrenci Merkezli Eğitim,
- ❖ İnsana, Kültürlere ve farklılıklara saygı, sevgi ve hoşgörü,
- ❖ Bölgesine, Ülkesine ve insanlara katkıda bulunmak
- ❖ Girişimcilik,
- ❖ Toplumsal Sorumluluktur.





HEDEFLERİMİZ

- Eğitim-Öğretim kalitesini sürekli geliştirmek.
- Eğitim ve öğretim niteliğini geliştirmek.
- Öğretme ve öğrenme ortamlarını iyileştirmek.
- Başarılı öğrencileri yüksekokula çekmek için mevcut mekanizmaları çeşitlendirmek.
- Eğitim eksiklikleri ile birlikte fiziki altyapının tamamlanması hedeflenmektedir.
- Öğrencilerin bilime ilgisini artırmak için faaliyetler yapmak.
- Fiziki altyapıyı tamamlayıp aktif olmayan programlara öğrenci alınması,





HEDEFLERİMİZ

- Akademik ve idari personelin nitelik ve niceliğinin arttırılması,
- Eğitimde bilişim teknolojilerinden etkin bir şekilde yararlanılması için alt yapı çalışmalarının tamamlanması,
- Öğrencilere sağlanacak burs desteklerini etkinleştirmek.
- Öğrencilere iş hayatları için rehberlik ve danışmanlık hizmeti verilmesi,
- Kamu kuruluşları ve Sivil toplum kuruluşları ile ilişkilerin geliştirilmesi,



AKADEMİK PERSONELİMİZ

UNVANI	ADI	SOYADI	GÖREVİ
Doç. Dr.	Fatih	ÇİĞ	Müdür
Öğr. Gör.	Şahin	AY	Müdür Yardımcısı
Öğr. Gör.	Süleyman	ÇELİK	Bölüm Başkan V.
Öğr. Gör.	Oğuzhan	ÇAM	Müdür Yardımcısı
Öğr. Gör. Dr.	İlker Salih	EBREM	Bölüm Başkan V.
Öğr. Gör.	M. Ali	USLU	Bölüm Başkan V.
Öğr. Gör.	Gökhan	YİĞİT	
Öğr. Gör.	Özen	SÖYLER	(Uzaktan Eğitim Merkezi)
Öğr. Gör. Dr.	Caner	DOĞRUSEVER	Bölüm Başkan V.
Öğr. Gör.	Safa	ACAR	
Öğr. Gör.	Abdulkadir	UYRUN	
Öğr. Gör.	Kerim	COŞKUN	Bölüm Başkan V.
Öğr. Gör.	Mehmet	YILMAZ	
Öğr. Gör.	Yasemin	CEYLAN	
Öğr. Gör.	Songül	KARTAL	
Öğr. Gör.	Zülfü	YALÇIN	Bölüm Başkan V.
Öğr. Gör. Dr.	Sipan	SOYSAL	Bölüm Başkan V.
Öğr. Gör. Dr.	Yahya	NAS	
Öğr. Gör.	Mesut	SIRRI	
Öğr. Gör.	Âdem	AYATA	
Öğr. Gör.	Meryem	ÖZER DİLMEN	
Öğr. Gör.	Sema	ÇAKIR ÖNGÖREN	



BÖLÜM BAŞKANLARIMIZ

S.N	UNVANI	ADI SOYADI	GÖREVİ
1.	Öğr. Gör.	Süleyman ÇELİK	Maliye Bölüm Başkan V.
2.	Öğr. Gör.	Mehmet Ali USLU	Posta Hizmetleri Bölüm Başkan V.
3.	Öğr. Gör.	Süleyman ÇELİK	Bankacılık ve Sigortacılık Bölüm Başkan V.
4.	Öğr. Gör.	Kerim COŞKUN	Turizm ve Sey. Hizmetleri Bölüm Başkan V.
5.	Öğr. Gör.	Gökhan YİĞİT	Dış Ticaret Bölüm Başkan V.
6.	Öğr. Gör. Dr.	Caner DOĞRUSEVER	Sosyal Hiz. ve Danışmanlık Bölüm Başkan V.
7.	Öğr. Gör.	Zülfü YALÇIN	Hukuk Bölüm Başkan V.

AKADEMİK PERSONEL SAYIMIZ

UNVAN	DOLU	BOŞ	TOPLAM
Doç. Dr.	1		1
Öğretim Görevlisi	21		21
TOPLAM	22		22



Yıllara Göre Akademik Personel Değişim Tablosu

Unvan	2018 Yılı	2019	2020
Doçent			1
Dr. Öğr. Üyesi	1	1	
Öğretim Görevlisi	15	16	21
Okutman			
TOPLAM	16	17	22



Birimimizde Çalışan Personellerin Yurt İçinde Katıldığı Sempozyum, Kongre ve Konferans Sayıları

	2019	2020
Sipan SOYSAL		11
Şahin AY		3
Safa ACAR	1	6
Soner KÜNÇ	1	
Süleyman ÇELİK	1	7
Kerim COŞKUN		
Mesut SIRRI		5
Meryem ÖZER DİLMEN		1
Mehmet Ali USLU		1
Yasemin CEYLAN		3
Abdulkadir UYRUN		5
Yahya NAS		1
TOPLAM	3	43



Yayınlanan Makale Sayıları

S No	Unvan	Adı Soyadı	Uluslararası Hakemli Dergi	Uluslararası Hakemsiz Dergiler	Ulusal Hakemli Dergiler	Ulusal Hakemsiz Dergiler	TOPLAM
1.	Öğr. Gör.	Şahin AY			1		1
2.	Öğr. Gör.	Yasemin CEYLAN	2				2
3.	Öğr. Gör.	Süleyman ÇELİK	2				2
4.	Öğr. Gör.	M. Ali USLU	1				1
5.	Öğr. Gör.	Mesut SIRRI	4				4
6.	Öğr. Gör.	Meryem ÖZER DİLMEN			1		1
7.	Öğr. Gör. Dr.	Sipan SOYSAL	9				9
8.	Öğr. Gör. Dr.	Yahya NAS	1				1
9.	Öğr. Gör.	Safa ACAR	3				3
10.	Öğr. Gör.	Abdulkadir UYRUN	2				2
TOPLAM			24		2		26



Yayımlanan Bildiri Sayıları

S No	Unvan	Adı Soyadı	Uluslararası Sözlü Bildiri	Ulusal Poster Bildiri	Ulusal Sözlü Bildiri	TOPLAM
1.	Öğr. Gör.	Şahin AY	1			1
2.	Öğr. Gör.	Yasemin CEYLAN	1			1
3.	Öğr. Gör. Dr.	Sipan SOYSAL	2			2
4.	Öğr. Gör.	Abdulkadir UYRUN	2			2
TOPLAM			6			6





İdari Personelin Kadrolara Göre Dağılımı

S.No	Kadro Unvanı	Adet
1.	Yüksekokul Sekreteri	1
2.	Şef	0
3.	Bilgisayar İşletmeni	3
4.	Tekniker	1
4.	Teknisyen	2
5.	Hizmetli	1
	TOPLAM	8





İDARİ PERSONEL GÖREV DAĞILIMI

UNVANI	ADI SOYADI	GÖREVİ
Yüksekokul Sekreteri	Muhammed Abdulvahhap SANCAR	Yüksekokul Sekreteri, Gerçekleştirme Görevlisi, Taşınır Kontrol Yetkilisi
Bilgisayar İşletmeni	Hasan BİL	Tahakkuk, Yazı İşleri, Yemekhane Sorumlusu
Bilgisayar İşletmeni	Halit ALPNAR	Kütüphane
Tekniker	Nihat AYDIN	Öğrenci İşleri, Teknik işler
Teknisyen	Mehmet Salih DİLEK	Öğrenci İşleri, Teknik işler, Taşınır Kayıt Yetkilisi
Bilgisayar İşletmeni	Gıyasettin ULUŞIK	Tahakkuk, Maaş, Ek ders
Teknisyen	Erkan ARTA	Teknik işler
Yrd. Hizmetli	Refik POLAT	İdari binanın temizliği, Kütüphane





Meslek Yüksekokulumuzda Açık (Öğrencisi Olan) Bölümler

Dış Ticaret Bölümü

- ✓ Dış Ticaret Programı

Finans-Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü

- ✓ Bankacılık ve Sigortacılık Programı
- ✓ Maliye Programı

Seyahat Turizm ve Eğlence Hizmetleri Bölümü

- ✓ Turizm ve Seyahat Hizmetleri Programı

Sosyal Hizmetler ve Danışma Bölümü

- ✓ Sosyal Hizmetler Programı

Ulaştırma Hizmetleri Bölümü

- ✓ Posta Hizmetleri Programı



Yıllara Göre Öğrenci Sayıları

Birim/Bölüm Adı	2016 Yılı	2017 Yılı	2018 Yılı	2019 Yılı	2020 Yılı
	528	450	588	543	470



Dersliklerin Fiziki Durumu

Derslik Sayısı (Anfi+Sınıf)	Dersliklerin Oturak Sayısı	Öğrenci Sayısı	Dersliklerin Doluluk Oranı (Dersliklerin Oturak Sayısı/Öğrenci Sayısı) *100
6	140	470	30

Derslik Sayısı (Amfi+Sınıf)	Projeksiyon Cihazı Olan Derslik sayısı	Dersliklerdeki Projeksiyon Cihazı Oranı (Derslik Sayısı / Projeksiyon Cihazı Olan Derslik Sayısı)*100
6	6	100



Mevcut Bilgisayar Sayıları

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	TOPLAM
Masa Üstü Bilgisayar	10	31	10	51
Taşınabilir Bilgisayar	1	1	4	6
TOPLAM	11	32	14	57



Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Toplam
Projeksiyon		7		7
Akıllı Tahta		1		1
Fotokopi Makinesi		2		2
Telefon Makinesi (IP)	14			14
Faks	1			1
Yazıcı	6	6		12
Tarayıcılar	1			1



Kütüphane Kaynakları

Bölümü	Kitap	Periyodik Yayın	Elektronik Yayın	Diğerleri	TOPLAM
Tıp					
Fen					
Sosyal	532				532
Diğerleri	559				559
TOPLAM	1091				1091



BİRİMİNİZCE SENE İÇİNDE YAPILAN FAALİYETLER

Etkinliğin Adı	Tarihi	Yapılış Yeri	Sonuçlar
15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü Etkinlik Programı	15.07.2020	Kurtalan MYO	15 Temmuz Şehitlerinin anılması ve milli birlik ve beraberlik konulu Öğr. Gör. Oğuzhan ÇAM'ın sunumunun yapılması
Kurtalan Sosyal Hizmet Merkezine Sosyal Hizmet Bölümü Öğrencileri ile Ziyaret	05.02.2020	Sosyal Hizmet Merkezi	Sosyal çalışmacılar ile sosyal hizmet bölümü öğrencileri arasında etkileşim
Yüksekokulumuzun öğrenci topluluğu ile bazı akademisyenlerin katılımıyla yapılan okul gezileri	27.01.2020	Albayrak İlköğretim Okulu Yeni Mahalle İlköğretim Okulu	Öğrencilerin farkındalık kazanması sağlandı. Öğrenciler ile aktiviteler yapıldı ve çeşitli hediyeler verildi.

Rektörümüzün Okulumuzu Ziyareti





Kurtalan Kaymakamının Okulumuzu Ziyareti







Kalite Politikamız

Siirt Üniversitesi, vizyon ve misyon değerleriyle uyumlu; doğal kaynaklarımıza ve tarihi mirasımıza sahip çıkan, çevreye ve insana saygıyı sürekli kılan, *uluslararasılaşma* sürecine önem veren, yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde topluma katkı sunan bir üniversite olmak amacıyla kalite politikasını oluşturmaktadır.





Bu dođrultuda;

- ❖ Evrensel değerler ışığında bilgi üreten, özgüven ve sorumluluk duygusunu taşıyan, araştıran, sorgulayan, yenilikçi, sosyal ve kültürel niteliklere sahip bireyler yetiştirmeyi,
- ❖ Uluslararası standartlarda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini gerçekleştirmeyi ve kurumumuzdaki tüm süreçlerde etkin kalite yönetim sistemleri oluşturmayı, uygulamayı ve yürütmeyi,
- ❖ Üniversite-sanayi işbirliği ile bilgi ve teknoloji üretmeyi, yaygınlaştırmayı ve toplumsal kalkınmaya katkıda bulunmayı,





- ❖ Bölgesel ve ulusal kalkınmaya dayalı öncelikli alanlara yönelik toplumun refah ve gelir düzeyini artırıcı araştırma faaliyetlerine önem vermeyi,
- ❖ İç ve dış paydaşlarla güçlü ve sürdürülebilir bir ilişki içinde olmayı ve sunulan hizmetten yararlananların memnuniyetlerini ölçmeyi ve sürekli iyileştirmeyi,
- ❖ Tüm süreçlerde şeffaf, hesap verilebilir ve mevzuata uygun bir anlayışı hâkim kılmayı, taahhüt eder.



Güçlü Yönlerimiz;

- Akademik ve idari çalışanların nitel kalitesinin yüksek olması.
- Çalışanlar arası iletişimin güçlü olması.
- Çalışanlarımızın kişisel gelişimlerinin desteklenmesi
- Yüksekokulumuzun potansiyel öğrenciler tarafından bilinirlik ve tercih edilme oranlarının yüksek olması.
- Kız ve erkek öğrenciler için KYK yurdunun bulunması.
- Üniversitemizde uzaktan eğitim altyapısının hazır bulunması.



Zayıf Yönlerimiz;

- Düzenlenen bilimsel, kültürel ve sosyal faaliyetlerin azlığı.
- Kalite çalışmaları ve sosyal faaliyetlere öğrenci katılımının sağlanamaması.
- Mezunlarla ilişkilerin zayıf olması, öğrenci ve mezunlara kariyer planlaması konusunda sağlanan desteğin yetersizliği.
- Fiziki Alan yetersizliğidir.
- Pandemi nedeni ile uzaktan eğitime geçilmesi.
- Uygulama olanaklarının yeterli olmaması.





Fırsatlar;

- Ara eleman ihtiyacı,
- Farabi ve Mevlana değişim programlarının varlığı.
- E- devlet uygulamalarının kullanımının yagınlaşması.
- Sosyal medyanın öğrencilerle iletişimi kolaylaştırması.
- Uzaktan eğitimin gelişıyor olması.





Tehditler;

- MYO'ların geleceğinin belirsizliği.
- Mezunların statü problemleri.
- Sosyal medyanın öğrencilerin derslere ve etkinliklere katılımını olumsuz etkilemesi.
- MYO'lar ve meslek lisesi mezunlarının benzer olarak algılanması.
- Kamuda önlisans mezunlarının yetersiz istihdamı.
- Fiziki imkanların yetersizliğinden dolayı Yüksekokulumuzu ve Üniversitemizi güçlendirilecek ihtiyaç duyulan yeni programların açılmaması,





Desteklerinden ötürü Rektörümüz Prof. Dr. Nihat ŞINDAK'a ve eğitime özveri ile katkıda bulunan, kısıtlı olanaklara karşın eğitim kalitesinin yükseltilmesi konusunda Yüksekokulumuza yardımcı olan tüm öğretim elemanları ve idari personellere teşekkür ederim.

*Doç.Dr. Fatih ÇIĞ
Müdür*





SİİRT *Bilimin Işığında* ÜNİVERSİTESİ

