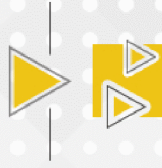




Siirt *Bilimin Işığında*
ÜNİVERSİTESİ

KURTALAN MESLEK YÜKSEKOKULU



GENEL BİLGİLER

Siirt Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olan Kurtalan Meslek Yüksekokulu 2009-2010 Eğitim Öğretim yılında Turizm ve Seyahat Hizmetleri Programı ile Eğitim- Öğretime başlamıştır.



YILLAR İTİBARIYLA AÇILAN BÖLÜMLER

2009 Yılında Turizm ve Seyahat Hizmetleri Programı,

2010 Yılında Maliye Programı,

2011 Yılında Bankacılık ve Sigortacılık Programı

2012 yılında Dış Ticaret Programı,

2014 Yılı itibariyle Maliye ve Posta Hizmetleri İkinci Öğretim Programları,

2014 Yılında Sosyal Hizmet ve Danışmanlık Bölümü açılmıştır.

2016 Yılı itibariyle YÖK tarafından Maliye ve Posta Hizmetleri İkinci Öğretim Programları kapatılmıştır.

2018 yılında Pazarlama Programı, Peyzaj ve Süs Bitkileri Programı, Adalet Programı, Raylı Sistemler İşletmeciliği Programı açılması YÖK tarafından uygun görülmüştür.



Kalite Politikamız

Siirt Üniversitesi, vizyon ve misyon değerleriyle uyumlu; doğal kaynaklarımıza ve tarihi mirasımıza sahip çıkan, çevreye ve insana saygıyı sürekli kılan, *uluslararasılaşma* sürecine önem veren, yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde topluma katkı sunan bir üniversite olmak amacıyla kalite politikasını oluşturmaktadır.





Bu dođrultuda;

- ❖ Evrensel değerler ışığında bilgi üreten, özgüven ve sorumluluk duygusunu taşıyan, araştıran, sorgulayan, yenilikçi, sosyal ve kültürel niteliklere sahip bireyler yetiştirmeyi,
- ❖ Uluslararası standartlarda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini gerçekleştirmeyi ve kurumumuzdaki tüm süreçlerde etkin kalite yönetim sistemleri oluşturmayı, uygulamayı ve yürütmeyi,
- ❖ Üniversite-sanayi işbirliği ile bilgi ve teknoloji üretmeyi, yaygınlaştırmayı ve toplumsal kalkınmaya katkıda bulunmayı,

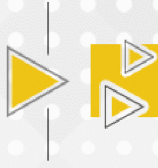




MİSYONUMUZ

Ülkemizin temel değerleri ve stratejik hedeflerine uygun eğitim sunmak, evrensel geçerliliği olan bilgi ve beceriler ile donatılmış bireyler yetiştirmek ve bölgesel ve ulusal ekonominin işlerliği ve yarışa bilirliliği için kritik önemi olan nitelikli ara kademe elemanına; bilgiye ulaşma, bilgiyi çözümlenme, işine uygun olarak yenileme kapasitesine sahip olacak düzeyde eğitim ve beceri kazandırmak, eğitimin toplumsal niteliğini öne çıkarılmasını ilke edinerek toplumun yaşam boyu eğitim ve gelişme sürecine katkıda bulunmaktadır.





- ❖ Bölgesel ve ulusal kalkınmaya dayalı öncelikli alanlara yönelik toplumun refah ve gelir düzeyini artırıcı araştırma faaliyetlerine önem vermeyi,
- ❖ İç ve dış paydaşlarla güçlü ve sürdürülebilir bir ilişki içinde olmayı ve sunulan hizmetten yararlananların memnuniyetlerini ölçmeyi ve sürekli iyileştirmeyi,
- ❖ Tüm süreçlerde şeffaf, hesap verilebilir ve mevzuata uygun bir anlayışı hâkim kılmayı, taahhüt eder.





VİZYONUMUZ

- Bilimsel çalışmalarda, bilgi ve teknoloji üretiminde, kültürel, sosyal, sanatsal ve sportif etkinliklerde Ülkemizde önde gelen ve dünyada saygın; mezunları tercih edilen ve aranan;
- Katılım, şeffaflık ve ölçülebilirlik temelinde kurumsallaşmanın geliştirildiği,
- Evrensel, akademik ve etik değerlerden ödün vermeyen bir yönetim anlayışına sahip,
- Programların zenginliğinde faydalanarak öğretim elemanlarının ortak çalışmalarını disiplinler arası bilimsel boyuta taşıyan ve bu konuda örnek olan yüksekokul olmaktır.





DEĞERLERİMİZ

- ❖ İfade Özgürlüğü,
- ❖ Fırsat eşitliği,
- ❖ İnsan hakları,
- ❖ Hukukun üstünlüğü,
- ❖ Toplumsal değerler,
- ❖ Yaratıcı düşünme,
- ❖ Sürekli gelişim ve Çevreye duyarlılık,





DEĞERLERİMİZ

- ❖ Yaşam boyu öğrenme,
- ❖ Bilimsel etik kurallar,
- ❖ Kaliteli çalışma hayatı,
- ❖ Çalışanlar ve öğrencilerin memnuniyeti,
- ❖ Öğrenci Merkezli Eğitim,
- ❖ İnsana, Kültürlere ve farklılıklara saygı, sevgi ve hoşgörü,
- ❖ Bölgesine, Ülkesine ve insanlara katkıda bulunmak
- ❖ Girişimcilik,
- ❖ Toplumsal Sorumluluktur.





HEDEFLERİMİZ

- Eğitim-Öğretim kalitesini sürekli geliştirmek.
- Eğitim ve öğretim niteliğini geliştirmek.
- Öğretme ve öğrenme ortamlarını iyileştirmek.
- Başarılı öğrencileri yüksekokula çekmek için mevcut mekanizmaları çeşitlendirmek.
- Eğitim eksiklikleri ile birlikte fiziki altyapının tamamlanması hedeflenmektedir.
- Öğrencilerin bilime ilgisini artırmak için faaliyetler yapmak.





HEDEFLERİMİZ

- Akademik ve idari personelin nitelik ve niceliğinin arttırılması,
- Eğitimde bilişim teknolojilerinden etkin bir şekilde yararlanılması için alt yapı çalışmalarının tamamlanması,
- Öğrencilere sağlanacak burs desteklerini etkinleştirmek.
- Öğrencilere iş hayatları için rehberlik ve danışmanlık hizmeti verilmesi,
- Kamu kuruluşları ve Sivil toplum kuruluşları ile ilişkilerin geliştirilmesi,



YÖNETİM KURULU

S.NO	UNVANI	ADI SOYADI	GÖREVİ
1.	Dr. Öğr. Üyesi	Hüseyin ARSLAN	Başkan
2.	Doç. Dr.	Halil DEMİR	Üye
3.	Doç. Dr.	Veysel OKÇU	Üye
4.	Dr. Öğr. Üyesi	M. Recep MİNAZ	Üye
5.	Öğr. Gör.	Abdulkadir UYRUN	Üye
6.	Öğr. Gör.	Oğuzhan ÇAM	Üye
	Yükseköğretim Sekreteri	M. Aydın BEŞTAŞ	Raportör



YÜKSEKOKUL KURULU

S.NO	UNVANI	ADI SOYADI	GÖREVİ
1.	Dr. Öğr. Üyesi	Hüseyin ARSLAN	Başkan
2.	Doç. Dr.	Halil DEMİR	Üye
3.	Doç. Dr.	Veysel OKÇU	Üye
4.	Dr. Öğr. Üyesi	M. Recep MİNAZ	Üye
5.	Öğr. Gör.	Abdulkadir UYRUN	Üye
6.	Öğr. Gör.	Oğuzhan ÇAM	Üye
	Yüksekokul Sekreteri	M. Aydın BEŞTAŞ	Raportör



AKADEMİK PERSONELİMİZ

S.N	UNVANI	ADI VE SOYADI	ALANI/BÖLÜM
1.	Dr. Öğr. Üyesi	Hüseyin ARSLAN (Müdür)	Ziraat Fakültesi
2.	Öğretim Görevlisi	Mehmet Ali USLU	Fen Bilgisi Öğretmenliği
3.	Öğretim Görevlisi	Mehmet YILMAZ	İktisat
4.	Öğretim Görevlisi	Safa ACAR	İktisat (Doktora)
5.	Öğretim Görevlisi	Mesut SOYALIN	İşletme (Doktora)
6.	Öğretim Görevlisi	Oğuzhan ÇAM (Müd.Yrd.)	İşletme (Doktora)
7.	Öğretim Görevlisi	Soner KÜNÇ	İktisat (Doktora)
8.	Öğretim Görevlisi	Abdulkadir UYRUN (Müd.Yrd.)	Turizm(Doktora)
9.	Öğretim Görevlisi	Enser YILMAZ	Türk Dili (Doktora)
10.	Öğretim Görevlisi	Kerim COŞKUN	Turizm (Doktora)
11.	Öğretim Görevlisi	Süleyman ÇELİK	İktisat (Doktora)
12.	Öğretim Görevlisi	Gökhan YİĞİT	İktisat
13.	Öğretim Görevlisi	İlker Salih EBREM	Uluslararası İliş. (Doktora)
14.	Öğretim Görevlisi	Ökkaş ARI	Sosyal Hiz. ve Danış. (Doktora)
15.	Öğretim Görevlisi	Özen SÖYLER	Tarih
16.	Öğretim Görevlisi	Caner DOĞRUSEVER	Sosyal Hiz. ve Danış. (Doktora)

BÖLÜM BAŞKANLARIMIZ

S.N	UNVANI	ADI SOYADI	GÖREVİ
1.	Öğr. Gör.	Süleyman ÇELİK	Maliye Bölüm Başkan V.
2.	Öğr. Gör.	Mehmet Ali USLU	Posta Hizmetleri Bölüm Başkan V.
3.	Öğr. Gör.	Mesut SOYALIN	Bankacılık ve Sigortacılık Bölüm Başkan V.
4.	Öğr. Gör.	Kerim COŞKUN	Turizm ve Sey. Hizmetleri Bölüm Başkan V.
5.	Öğr. Gör.	Soner KÜNÇ	Dış Ticaret Bölüm Başkan V.
6.	Öğr. Gör.	Caner DOĞRUSEVER	Sosyal Hiz. ve Danışmanlık Bölüm Başkan V.



BİRİM KOORDİNATÖR GÖREV DAĞILIMI

S.N	UNVANI	ADI SOYADI	GÖREVİ
1.	Öğr. Gör.	Abdulkadir UYRUN	Uluslararası İlişkilerden Sorumlu Müdür Yrd.
2.	Öğr. Gör.	Oğuzhan ÇAM	Birim Uluslararası İlişkiler Koordinatörü
3.	Öğr. Gör.	Süleyman ÇELİK	Birim Erasmus + Koordinatörü
4.	Öğr. Gör.	Mehmet YILMAZ	Birim Mevlana Koordinatörü
5.	Öğr. Gör.	Soner KÜNÇ	Birim Farabi Koordinatörü
6.	Öğr. Gör.	Gökhan YİĞİT	Yabancı Uyruklu Öğrenci Birim Koordinatörü
7.	Öğr. Gör.	Oğuzhan ÇAM	Birim Proje Koordinatörü



AKADEMİK PERSONEL SAYIMIZ

UNVAN	Sayısı	TOPLAM
Dr. Öğr. Üyesi	1	1
Öğretim Görevlisi	15	15
TOPLAM	16	16



Yıllara Göre Akademik Personel Değişim Tablosu

Unvan	2015 Yılı	2016 Yılı	2017	2018
Doçent	1	1	1	
Dr.Öğr.Üyesi				1
Öğretim Görevlisi	14	13	14	15
Okutman	2	2	2	
Araştırma Görevlisi				
Uzman				
TOPLAM	17	17	17	16



Birimimizde Çalışan Personellerin Yurt İçinde Katıldığı Sempozyum, Kongre ve Konferans Sayıları

	2016	2017	2018
Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin ARSLAN			1
Safa ACAR	1	2	1
Kerim COŞKUN		1	1
Mesut SOYALIN	1		1
Abdulkadir UYRUN	1		
Oğuzhan ÇAM			1
Caner DOĞRUSEVER			1
ENSER YILMAZ		1	
Gökhan YİĞİT	1	2	
TOPLAM	4	6	7



Konferans, Sempozyum vb. Destekleme Tutarları

Adı Soyadı	Gittiği İl ve Yılı (2018)	Destekleme Tutarı
Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin ARSLAN	Van	476,80 TL
Öğr. Gör. Oğuzhan ÇAM	Antalya /Alanya	433,75 TL
Öğr. Gör. Caner DOĞRUSEVER	İstanbul	748,44 TL
Öğr. Gör. Safa ACAR	Aydın /Nazilli	570,01 TL
Öğr.Gör. Kerim COŞKUN	Şanlıurfa	363,13 TL
Öğr.Gör. Mesut SOYALIN	Nevşehir/Kapadokya	540,01 TL
TOPLAM		3.132,14 TL





Yurt Dışı Sempozyum, Kongre ve Konferans Sayıları

	Gittiği Ülke	2018
Öğr.Gör. Enser YILMAZ	Kiev/ Ukranya	1
öğr. Gör. İlker Salih EBREM	Kiev/ Ukranya	1
TOPLAM		2
DESTEKLEME TUTARI		4.000 TL



Yayınlanan Makale Sayıları

S No	Unvan	Adı Soyadı	Uluslararası Hakemli Dergi	Uluslararası Hakemsiz Dergiler	Ulusal Hakemli Dergiler	Ulusal Hakemsiz Dergiler	TOPLAM
1.	Öğr. Gör.	Safa ACAR	3				3
2.	Öğr. Gör.	Oğuzhan ÇAM	3				3
3.	Öğr.Gör.	Abdulkadir UYRUN			1		1
4.	Öğr.Gör.	Mesut SOYALIN			1		1
TOPLAM			6		2		8

Yayımlanan Bildiri Sayıları

S No	Unvan	Adı Soyadı	Uluslararası Sözlü Bildiri	Ulusal Poster Bildiri	Ulusal Sözlü Bildiri	TOPLAM
1.	Dr. Öğr. Üyesi	Hüseyin ARSLAN	1	2		3
2.	Öğr. Gör.	Oğuzhan ÇAM	1			1
3.	Okt.	Mesut SOYALIN	1			1
4.	Öğr.Gör.	Safa ACAR	5			5
5.	Öğr.Gör.	Kerim COŞKUN	1			1
6.	Öğr.Gör.	Caner DOĞRUSEVER	1			1
7.	Öğr.Gör.	İlker Salih EBREM	1			1
TOPLAM			11	2		13





İdari Personelin Kadrolara Göre Dağılımı

S.No	Kadro Unvanı	Adet
1.	Yüksekokul Sekreteri	1
2.	Şef	1
3.	Bilgisayar İşletmeni	2
4.	Tekniker	1
4.	Teknisyen	2
5.	Hizmetli	1
	TOPLAM	8



Dersliklerin Fiziki Durumu

Derslik Sayısı (Anfi+Sınıf)	Dersliklerin Oturak Sayısı	Öğrenci Sayısı	Dersliklerin Doluluk Oranı (Dersliklerin Oturak Sayısı/Örgün Öğretim Öğrenci Sayısı) *100
6	140	579	81,06

Derslik Sayısı (Anfi+Sınıf)	Projeksiyon Cihazı Olan Derslik sayısı	Dersliklerdeki Projeksiyon Cihazı Oranı (Derslik Sayısı / Projeksiyon Cihazı Olan Derslik Sayısı)*100
6	5	83,33



Mevcut Bilgisayar Sayıları

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	TOPLAM
Masa Üstü Bilgisayar	10	31	8	49
Taşınabilir Bilgisayar	1	1	4	6
TOPLAM	11	32	12	55



Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Toplam
Projeksiyon		5		5
Akıllı Tahta		1		1
Fotokopi Makinesi		2		2
Telefon Makinesi (IP)	14			14
Faks	1			1
Yazıcı	6	6		12
Tarayıcılar	1			1



Kütüphane Kaynakları

Bölümü	Kitap	Periyodik Yayın	Elektronik Yayın	Diğerleri	TOPLAM
Sosyal	520				520
Diğerleri	460				460
TOPLAM	980				980



Faal / Faal Olmayan Programlar

Faal Olan Programlar	Faal Olmayan Programlar (Kurulmuş Olup Ancak Faaliyete Geçmeyen Programlar)
Turizm ve Seyahat Hizmetleri Programı,	Adalet Programı,
Maliye Programı,	Peyzaj ve Süs Bitkileri Programı,
Bankacılık ve Sigortacılık Programı,	Pazarlama Programı,
Dış Ticaret Programı,	Raylı Sistemler İşletmeciliği Programı,
Posta Hizmetleri Programı,	
Sosyal Hizmet Programı,	



Yıllara Göre Öğrenci Sayıları

Birim/Bölüm Adı	2015 Yılı	2016 Yılı	2017 Yılı	2018 Yılı
Turizm ve Seyahat Hizmetleri	93	103	101	102
Maliye	83	100	87	110
Posta Hizmetleri	97	117	132	183
Dış Ticaret	50	53	40	49
Bankacılık ve Sigortacılık	77	82	74	100
Maliye (İ.Ö)	54	31	7	5
Posta Hizmetleri (İ.Ö)	77	42	9	4
Sosyal Hizmetler				40
TOPLAM	531	528	450	588



2019 MART AYI İTİBARI İLE ÖĞRENCİ SAYILARI

Birim Adı Kurtalan MYO	Hazırlık			1. Sınıf			2. Sınıf			Toplam		Genel Toplam
	E.	K.	Top	E.	K.	Top.	E.	K.	Top.	E	K.	
Turizm ve Seyahat Hizmetleri	5	1	6	13	1	14	69	13	82	87	15	102
Maliye	6	0	6	29	14	43	35	29	64	70	43	113
Posta Hizmetleri	3	3	6	52	27	79	66	36	102	121	66	187
Dış Ticaret	4	0	4	14	1	15	20	10	30	38	11	49
Bankacılık ve Sigortacılık	4	3	7	16	22	38	21	31	52	41	56	97
Sosyal Hizmetler	-	-	-	9	31	40	-	-	-	9	31	40
GENEL TOPLAM	22	7	29	133	96	229	211	119	330	366	222	588



Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

	ÖSYM Kontenjanı	ÖSYM Sonucu Yerleşen	Kayıt Yaptıran	Boş Kontenjan	%Doluluk Oranı
Turizm ve Seyh. Hiz.	41	9	6	35	14,63
Maliye	41	47	35	6	85,37
Posta Hizmetleri	62	68	62	0	100
Dış Ticaret	16	12	11	5	68,75
Bankacılık ve Sigortacılık	36	43	34	2	94,45
Sosyal Hizmetler	41	55	36	5	87,80
TOPLAM	237	234	184	53	77,64



Öğrenci Mezun Sayıları

	2015	2016	2017	2018
KIZ	30	69	78	51
ERKEK	50	127	118	52
TOPLAM	80	196	196	103



2018-2019 Öğretim Yılında Kayıt Yaptıran Öğrencilerin Geldikleri İllere Göre Dağılımı

İller	Öğrenci Sayısı	Kayıt Yaptıran Öğrenci İçindeki Yüzde Oranı %
Diyarbakır	30	16,37
Siirt	59	32,07
Batman	34	18,48
Şanlıurfa	8	4,35
Mardin	7	3,73
Diğer iller	46	25,00
TOPLAM	184	100,00



Öğrenciler ile ilgili Diğer Bilgiler

2018 Yılında Yatay Geçiş İle Gelen/Giden ve Kayıt Silen Öğrenciler

Kendi İsteği İle Kaydını Silen	15
Yatay Geçiş İle Giden	0
Ek Madde 1 İle Giden	2
TOPLAM DA GİDEN	17
Yatay Geçiş İle Gelen	7
Ek Madde 1 İle Gelen	4
Farabi ile Gelen	1
TOPLAMDA GELEN	12



2018 Mali Yılı Genel Bütçe Tablosu

BÜTÇE TERTİPLERİ	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	KALAN	GERÇEKLEŞME DURUMU% (A*100)/B
-01.1 Personel Giderleri	1.511.800,00	1.511.720,67	79,33	99,99
-01.4 Sosyal Haklar	0,00	0,00	0,00	
-02.1 Sos. Güv. Kur. D. Prim. Giderleri	168.000,00	167.911,91	88,09	99,95
-02.4 Geçici Personel	1.500,00	1.431,47	68,53	95,43
-03.2 Mal ve Hizmet Alım Giderleri	41.500,00	2.862,87	38.637,13	5,54
-03.3 Yolluklar	9.300,00	7.599,14	1.700,86	81,71
-03.5 Hizmet Alımları	400,00	313,00	87,00	78,25
-03.7 Menkul Mal Alımları	5.600,00	3.630,00	1.970,00	64,82
-03.8 G. Menkul Mal.	24.400,00	23.620,06	779,94	96,80
TOPLAM ÖDENEK DURUMU	1.762.500,00	1.719.089,12	43.410,88	96,98



Mal ve Hizmet Alım Giderleri

Ekonomik Kod / Açıklama	2018 YILI
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.508,00
Bakım ve Onarım Giderleri	23.620,06
Makine Teçhizat Bakım ve Onarı Giderleri	2.330,00
Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	3.599,14
Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	4.000,00



Güçlü Yönlerimiz;

- Akademik ve idari çalışanların nitel kalitesinin yüksek olması.
- Çalışanlar arası iletişimin güçlü olması.
- Çalışanlarımızın kişisel gelişimlerinin desteklenmesi
- Yüksekokulumuzun potansiyel öğrenciler tarafından bilinirlik ve tercih edilme oranlarının yüksek olması.
- Kız ve erkek öğrenciler için KYK yurdunun bulunması.



Zayıf Yönlerimiz;

- Düzenlenen bilimsel, kültürel ve sosyal faaliyetlerin azlığı,
- Kalite çalışmaları ve sosyal faaliyetlere öğrenci katılımının sağlanamaması,
- Mezunlarla ilişkilerin zayıf olması, öğrenci ve mezunlara kariyer planlaması konusunda sağlanan desteğin yetersizliği,
- Fiziki Alan yetersizliğidir.



Fırsatlar;

- Ara eleman ihtiyacı,
- Farabi ve Mevlana değişim programlarının varlığı.
- E- devlet uygulamalarının kullanımının yagınlaşması.
- Sosyal medyanın öğrencilerle iletişimi kolaylaştırması.
- Uzaktan eğitimin gelişiyor olması.
- KOSGEB tarafından öğrencilerimize “Girişimcilik” Sertifikası verilmesi.
- Turizm ve Seyahat Hizmetleri programı öğrencilerine “SEJOUR Acenta Otomasyon” sertifikası verilmesi





Tehditler;

- MYO'ların geleceğinin belirsizliğı.
- Mezunların statü problemleri.
- Sosyal medyanın öğrencilerin derslere ve etkinliklere katılımını olumsuz etkilemesi.
- MYO'lar ve meslek lisesi mezunlarının benzer olarak algılanması.
- Kamuda önlisans mezunlarının yetersiz istihdamı.

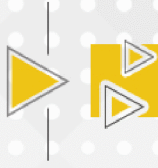




Desteklerinden ötürü Rektörümüz Prof. Dr. Murat ERMAN'a ve eğitime özveri ile katkıda bulunan, kısıtlı olanaklara karşın eğitim kalitesinin yükseltilmesi konusunda Yüksekokulumuza yardımcı olan tüm öğretim elemanları ve idari personellere teşekkür ederim.

*Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin ARSLAN
Müdür*





SİİRT *Bilimin Işığında* ÜNİVERSİTESİ



SİİRT ÜNİVERSİTESİ *Bilimin Işığında*

